

دستورالعمل نحوه انتخاب استاد ممتاز دانشگاه علوم پزشکی تهران

نسخه بازنگری شده مصوبه هیأت امنای دانشگاه در شورای دانشگاه ۴ مرداد ۱۳۹۴

مقدمه

به منظور بزرگداشت و ارج نهادن به استادان ممتاز و برجسته دانشگاه، اعضای هیأت علمی شاغل با مرتبه استادی که به مقام شامخ علمی و پژوهشی در سطح ملی و بین المللی رسیده اند، طبق ضوابط ذیل انتخاب و طی مراسم ویژه ای درجه استاد ممتازی دانشگاه علوم پزشکی تهران به ایشان اعطا می شود.

ماده ۱) شرایط احراز

- الف) حداقل ۱۰ سال سابقه فعالیت های دانشگاهی موفقیت آمیز پس از نیل به مرتبه استادی
- ب) دارای اشتغال علمی و پژوهشی در سطح ملی یا بین المللی در زمینه تخصصی مربوطه از جمله دریافت جوایز و نشان های معتبر دانشگاهی، ملی و بین المللی
- ج) داشتن منش استادی و حسن شهرت از نظر اخلاقی و تعهد حرفه ای
- د) حضور موثر در دانشگاه
- ه) کسب امتیاز قابل قبول برای ترفیع سالانه
- و) فعالیت برجسته در حداقل یکی از حوزه های آموزش، پژوهش یا خدمات درمانی بر اساس نظر شورای انتخاب استاد ممتاز

ماده ۲) نحوه اجرا

- مراحل اجرایی انتخاب استاد ممتاز به شرح ذیل می باشد:
- الف) شورای انتخاب استاد ممتاز هر سال یک بار (در سه ماهه اول سال) افراد حائز شرایط را نامزد می نماید و به معاونت آموزشی دانشگاه اعلام می نماید.
 - تبصره یک: سالانه حداکثر ۳ نفر توسط شورای انتخاب استاد ممتاز پیشنهاد می گردند.
 - تبصره دو: تعداد افراد پیشنهاد شده به گونه ای خواهد بود که سقف کل تعداد اساتید ممتاز دانشگاه، حداکثر ۱۰ درصد کل اعضای هیأت علمی شاغل با مرتبه استادی در هر مقطع باشد.
 - تبصره سه: شورای انتخاب استاد ممتاز در بند "و" ماده یک حوزه فعالیت برجسته فرد را مشخص می کند.
 - ب) معاونت آموزشی دانشگاه حسب حوزه مشخص شده در بند "و" ماده یک فرد پیشنهاد شده را به معاونت ذیربط در دانشگاه معرفی می کند.

ج) معاونت های ذیربط دانشگاه فعالیت های فرد را در حوزه مورد نظر بررسی کرده و در صورت تأیید جهت ارسال به کمیته تخصصی هیأت ممیزه به معاونت آموزشی ارجاع می کنند.

تبصره یک: معاونت های ذیربط باید معیارهای امتیازدهی در حوزه خود را مشخص و جهت استفاده کمیته تخصصی و هیأت ممیزه به معاونت آموزشی اعلام نمایند.

تبصره دو: در صورتی که فرد معرفی شده از چند بعد دارای ویژگی باشد همه معاونت های ذیربط اعلام نظر خواهند کرد.

ب) امتیاز این افراد در محورهای مورد اشاره در بند "و" ماده یک شرایط احراز در کمیته تخصصی هیأت ممیزه بررسی می گردد.

ج) در صورت دارا بودن حداقل امتیازات، موضوع در هیأت ممیزه دانشگاه بررسی و طبق ضوابط رأی گیری می شود.

د) برای استادانی که درجه استاد ممتازی آنها به تصویب هیأت ممیزه رسیده است حکم استاد ممتازی توسط رئیس دانشگاه صادر می شود و این عنوان در حکم کارگزینی آنها درج می شود.

ماده ۳) ترکیب شورای انتخاب استاد ممتاز

- رئیس دانشگاه (ریاست شورا)
- معاون آموزشی دانشگاه (نایب رئیس و دبیر شورا)
- معاون تحقیقات و فناوری دانشگاه
- معاون درمان دانشگاه
- معاون فرهنگی دانشگاه
- سه نفر از شخصیت های ممتاز علمی-پژوهشی کشور شامل یک نفر از اساتید برجسته از خارج دانشگاه با انتخاب و حکم رئیس دانشگاه
- سه نفر استاد تمام دانشگاه به انتخاب هیأت ممیزه دانشگاه که حداقل یک نفر حسب مورد عضو کمیسیون تخصصی ذیربط هیأت ممیزه باشد.

ماده ۴) نحوه تشویق و قدردانی

الف) دانشگاه علوم پزشکی تهران درجه استاد ممتازی را طی مراسم ویژه ای توسط رئیس دانشگاه به استادان برگزیده اعطاء می نماید.

ب) به منظور اعتلای جایگاه پژوهش در سطح ملی و بین المللی، بر اساس آیین نامه اعطای کرسی های پژوهشی دانشگاه علوم پزشکی تهران که توسط شورای پژوهشی دانشگاه تدوین می گردد،

دانشگاه به آن گروه از اساتید ممتاز که در زمینه خاص به تحقیق مشغول هستند کرسی پژوهشی در زمینه اصلی تحقیقاتی اعطاء می نماید.

ج) به استاد ممتاز اعتبار ویژه ای جهت فعالیت های علمی اختصاص داده می شود که می تواند بدون محدودیت برای شرکت در مجامع بین المللی و فرصت مطالعاتی و یا دعوت از استادان برجسته بین المللی برای همکاری های علمی مورد استفاده قرار می گیرد. سقف این اعتبار توسط شورای دانشگاه تعیین می گردد.

د) هیأت رئیسه دانشگاه در خصوص نحوه ادامه همکاری هریک از اعضای هیأت علمی با مرتبه استاد ممتاز پس از سن ۷۰ سالگی در قالب قرارداد حق التدریس یا تعویق بازنشستگی تصمیم خواهد گرفت. بدیهی است تعویق بازنشستگی برای این اساتید مشروط به تمایل ایشان و تأیید هیأت رئیسه خواهد بود.

این دستورالعمل در ۴ ماده در یازدهمین نشست شورای دانشگاه مورخ ۱۳۹۴/۰۵/۱۸ مطرح و تغییرات نهایی در جلسه مورخ ۱۳۹۴/۰۹/۱۵ هیأت رئیسه دانشگاه به تصویب رسید.

